

Recursos Humanos

Beneficios de Empleados

LICENCIA POR ENFERMEDAD Y DESEMPLEO

La CARES Act proporciona muchos beneficios fiscales y de desempleo significativos que ayudarán a los concesionarios y a sus empleados durante la crisis. Vea los detalles abajo.

Cheques de Estímulo 2020

- La Ley CARES envía un cheque de \$ 1,200 a adultos elegibles que ganen hasta \$75,000. Envía \$2,400 a parejas que ganan hasta \$ 150,000. El ingreso se basa en el ingreso bruto ajustado de 2019 (o el AGI de 2018 si aún no ha presentado su declaración de impuestos de 2019). Las familias elegibles recibirán \$500 adicionales por cada niño menor de 17 años. Las personas con ingresos más altos recibirán reembolsos más pequeños: \$5 menos por cada \$100 que ganan por encima de los límites. Se elimina por completo a \$99,000 individuales (\$198,000 para parejas).

[Pagos de impacto económico: lo que necesita saber](#)

Familia y licencia por enfermedad

- Permite que ciertos empleados sean despedidos después del 1 de marzo de 2020 pero que luego se vuelvan a contratar para recibir beneficios bajo las provisiones de emergencia de licencia familiar pagada y licencia por enfermedad de FFCRA, que se convirtió en ley sobre 18 de marzo de 2020.

[Families First Coronavirus Response Act: Preguntas y Respuestas](#)

Seguro de desempleo

- Expande la asistencia por desempleo hasta el 31 de diciembre de 2020 a ciertas personas que tradicionalmente no están cubiertas por las leyes estatales (como trabajadores de la economía de concierto, trabajadores independientes, contratistas independientes, empleados con historial laboral limitado y aquellos que buscan medio tiempo empleo). Aumenta los beneficios de desempleo que las personas pueden recibir bajo la ley estatal en \$600 por semana hasta el 31 de julio de 2020, renuncia a períodos de espera de una semana, extiende el derecho máximo (desde 26 semanas a 39 semanas), y extiende los beneficios para las personas que los han agotado.
- Proporciona fondos a los estados correspondientes para ampliar la “compensación a corto plazo” o la “participación en el trabajo” programas hasta el 31 de diciembre de 2020, para permitir que las personas empleadas durante una parte de la semana cobrar beneficios de desempleo además del pago regular.

[Alivio del seguro de desempleo durante el brote de COVID-19 Departamento del Trabajo de los EE. UU.](#)

Beneficios de Empleados

LICENCIA POR ENFERMEDAD Y DESEMPLEO

(continuación)

Cuentas de jubilación calificadas

- Renuncia a la multa por retiro anticipado del 10% para distribuciones para fines relacionados con COVID-19 hasta \$100,000 de cuentas de jubilación calificadas realizadas a partir del 1 de enero de 2020. Ingresos atribuibles a estas distribuciones estarán sujetas a impuestos durante tres años y se pueden recontribuir a un elegible plan de jubilación dentro de los tres años sin tener en cuenta los límites de contribución anual aplicables
- Aumenta el monto máximo del préstamo a menos de \$100,000 y el 100% de los participantes saldo de la cuenta con derecho adquirido (un aumento del menor de \$50,000 y el 50% del participante saldo de cuenta adquirido). Las exenciones requieren reglas mínimas de distribución para 2020 para ciertos definidos planes de contribución e IRA. Proporciona flexibilidad en relación con los préstamos relacionados con COVID-19 propósitos de ciertos planes de jubilación.

[Cares Act Retirement Provisions: Preguntas Frecuentes](#)