

Guía de Beneficios Fiscales y de Desempleo

Resumen de la CARES Act de Beneficios Fiscales y de Desempleo

BENEFICIOS FISCALES

La CARES Act realiza cambios selectos en los impuestos y las políticas fiscales para aumentar el flujo de efectivo para las empresas afectadas por COVID-19. [Sitio del IRS.](#)

Discuta con un profesional de impuestos que pueda aplicar a su empresa.

Pagos para individuos [↗](#)

- Se anticipa que aquellos que ganen menos de \$75,000 al año recibirán pagos directos de \$1,200 por persona (\$2,400 de declaración conjunta) más \$ 500 por niño. Esto eliminará gradualmente los ingresos superiores a \$75,000 (\$150,000 presentaciones conjuntas).
- Esto proporciona ingresos a corto plazo a sus empleados.

Incentivos para Mantenimiento de Nómina [↗](#)

- Las empresas son elegibles para un crédito tributario por retención de empleados si 1) sus operaciones comerciales se suspendieron total o parcialmente debido a una orden de cierre de COVID-19; o 2) los ingresos brutos disminuyeron en más del 50% en comparación con el mismo trimestre del año anterior.
- Las empresas elegibles pueden obtener un crédito fiscal reembolsable del 50% en salarios de hasta \$ 10,000 por empleado. El crédito se puede obtener sobre los salarios pagados o incurridos desde el 13 de marzo de 2020 hasta el 31 de diciembre de 2020.

Diferir los pagos de impuestos del Seguro Social [↗](#)

- Las empresas y los trabajadores independientes pueden retrasar sus pagos de impuestos sobre nómina. Estos pagos, la parte del empleador del impuesto a la Seguridad Social adeudado para 2020, pueden ser diferidos y pagados en los próximos dos años. El cincuenta por ciento debe pagarse antes de fines de 2021 y el 50% debe pagarse antes de fines de 2022. (Nota: La capacidad de diferir estos impuestos no se aplica a una empresa que tiene un préstamo de Protección de cheques de pago perdonado).

Pérdida Operativa Neta (NOL) [↗](#)

- Las empresas que tienen pérdidas operativas netas (NOL) tienen algunas limitaciones relajadas. Si su empresa tuvo un NOL en un año fiscal que comenzó en 2018, 2019 o 2020, ese NOL ahora se puede transferir cinco años en su lugar. Esto puede mejorar el flujo de caja y la liquidez para algunas empresas. Las empresas de paso y los propietarios únicos también podrán aprovechar las limitaciones relajadas de NOL.

Créditos Reembolso Corporativo AMT [↗](#)

- Las empresas que debían recibir créditos de impuesto mínimo alternativo corporativo (AMT) a fines de 2021 pueden reclamar un reembolso ahora, para mejorar el flujo de efectivo durante la emergencia de COVID-19.

Resumen de la CARES Act de Beneficios Fiscales y de Desempleo *(Continuación)*

Aumento del Interés de Deducciones de Gastos ↗	<ul style="list-style-type: none"> Las empresas podrán aumentar sus deducciones de gastos por intereses comerciales en sus declaraciones de impuestos. Para 2019 y 2020, la cantidad de gastos de intereses que las empresas pueden deducir en sus declaraciones de impuestos se incrementa al 50% del 30% de los ingresos imponibles.
Cancelar los costos de mejoras a las instalaciones ↗	<ul style="list-style-type: none"> Las empresas, especialmente las de la industria hotelera, podrán cancelar inmediatamente los costos asociados con la mejora de las instalaciones, aumentando el flujo de caja.

BENEFICIOS DE DESEMPLEO

La CARES Act realiza pequeños cambios a la [Families First Coronavirus Response Act \(FFCRA\)](#) con respecto a la licencia por enfermedad remunerada, la FMLA remunerada y más. Es importante comprender cómo estos cambios impactan su negocio y sus empleados.

Tope de la Licencia Familiar y Médica ↗	<ul style="list-style-type: none"> La licencia médica y familiar pagada (FMLA) bajo la FFCRA tiene un tope de \$ 200 por día y \$ 10,000 en total por empleado.
Tope de la Licencia por Enfermedad ↗	<ul style="list-style-type: none"> La licencia por enfermedad pagada bajo la FFCRA tiene un tope de \$511 por día y \$5,110 en total por empleado. Esta cantidad cae a \$ 200 por día y \$2000 en total por licencia por enfermedad tomada por un empleado para cuidar a un miembro de la familia en cuarentena o cuidar a un niño cuya escuela ha cerrado.
Recontrataciones Elegibles ↗	<ul style="list-style-type: none"> Los trabajadores que fueron despedidos después del 1 de marzo de 2020, pero luego recontratados, son elegibles para las disposiciones de licencia FMLA pagadas que se describen en la FFCRA de inmediato en lugar de tener que ser empleados durante 30 días.
Mantener Depósitos de Impuestos de Nómina ↗	<ul style="list-style-type: none"> Las empresas pueden conservar el dinero que habrían depositado para los impuestos sobre la nómina en anticipación de los reembolsos del Departamento del Tesoro por licencia por enfermedad pagada y licencia FMLA pagada descrita por la FFCRA, incluidas las cantidades que se habrían reembolsado más adelante.

Resumen de los Beneficios Fiscales y de Desempleo para Concesionarios de NADA

Además de los préstamos perdonables disponibles para los concesionarios, la CARES Act proporciona muchos beneficios fiscales y de desempleo significativos que ayudarán a los concesionarios y sus empleados durante la crisis. Vea los detalles abajo.

Puede obtener más información en el [sitio del IRS](#).

Retraso de los Impuestos Sobre Nómina

El proyecto de ley permite a las empresas retrasar el 6,2% de la parte del empleador del impuesto sobre la nómina de la Seguridad Social para el resto de 2020. La deuda tributaria retrasada se reembolsaría, distribuida equitativamente durante los siguientes dos años.

Retraso de la Pérdida Operativa Neta (NOL)

Los concesionarios pueden compensar las pérdidas en 2018, 2019 y 2020 con las ganancias de los cinco años anteriores. La devolución de NOL fue eliminada previamente por la Ley de Reducción de Impuestos y Empleos (TCJA) en 2017. Esta disposición puede proporcionar a los concesionarios pérdidas en 2020 con reembolsos sustanciales. Las pérdidas que se utilizan para compensar las ganancias anteriores a TCJA, que se gravaron a una tasa más alta, se reembolsarán a tasas impositivas anteriores a TCJA, lo que proporciona un impulso adicional.

Modificación de Pérdidas para Contribuyentes que no sean Corporaciones

El TCJA generalmente limitó la cantidad de pérdidas que los contribuyentes no corporativos, incluidos los traspasos, podrían reclamar a \$500,000. Según el proyecto de ley, esta limitación se suspende, lo que permite a los distribuidores utilizar el exceso de pérdidas comerciales junto con las nuevas disposiciones de transferencia de NOL para acceder al flujo de caja crítico.

Solución Técnica de Propiedad de Mejora Calificada (QIP)

El TCJA pretendía que las empresas dedujeran las mejoras realizadas a la propiedad minorista inmediatamente bajo las disposiciones de amortización de bonificación del TCJA, pero debido a un error de redacción, la vida útil de la depreciación se estableció en 39 años. Este proyecto de ley corrige este error retroactivo a 2018. Los distribuidores con desembolsos significativos en QIP en años anteriores deberían considerar enmendar sus declaraciones de 2018 y 2019 para reclamar las deducciones y recibir un reembolso.

Resumen de los Beneficios Fiscales y de Desempleo para Concesionarios de NADA *(Continuación)*

Límite de deducibilidad de intereses aumentados

El TCJA limitó la deducibilidad de los intereses comerciales al 30% de los ingresos imponibles ajustados de un concesionario, excepto los intereses de financiamiento de planta, que se mantuvo 100% deducible. El proyecto de ley permite a las empresas deducir hasta el 50% de sus ingresos imponibles ajustados para 2019 y 2020. Los concesionarios deben tener en cuenta que, junto con las normas propuestas por el IRS sobre la interacción entre la depreciación de bonificación y el interés financiero de planta, si su interés comercial total, incluido los intereses de financiación del plan de piso, equivalen a menos del 50% de la renta imponible ajustada para estos años, también pueden aprovechar las disposiciones de amortización de bonificación en TCJA. Los distribuidores que no puedan utilizar el gasto completo en 2019 debido a gastos de intereses entre el 30% y el 50% de su ingreso imponible ajustado pueden generar reembolsos al presentar una declaración enmendada de 2019.

Crédito por la retención de empleados

A los empresarios que se hayan visto obligados a cerrar sus negocios debido a un cierre ordenado por el gobierno se les permitirá un crédito tributario reembolsable por nómina por retener a sus empleados. El crédito generalmente está disponible para los concesionarios cuyas operaciones se han cerrado total o parcialmente debido a un mandato del gobierno y cuyos ingresos brutos han disminuido en más del 50%. Para los concesionarios con 100 empleados o menos, todos los salarios de los empleados califican para el crédito independientemente de si el negocio está cerrado o no. El crédito se limita a los primeros \$10,000 de compensación pagados por empleado. Este crédito está disponible hasta finales de 2020.

Créditos fiscales para empleados con licencia médica y por enfermedad

- Reembolso del 100% en forma de compensaciones de impuestos de nómina
- Se puede reclamar un crédito fiscal adicional basado en los costos para mantener la cobertura del seguro de salud durante el período de licencia.
- El crédito fiscal se logra compensando los impuestos trimestrales de la nómina del empleado por la cantidad de licencia calificada que el empleado pagó, en lugar de pagar esos impuestos al IRS.
- Los impuestos de nómina elegibles que pueden ser retenidos por el empleador son los impuestos federales sobre la renta, la parte del empleado de los impuestos de SS y Medicare y la parte del empleador de los impuestos de SS y Medicare con respecto a todos los empleados.
- Si la compensación de la nómina no cubre todas las vacaciones pagadas, los empleadores pueden presentar una solicitud de pago acelerado del IRS (dos semanas o menos).